Kommentar

für die Kollegen von Teroson, Febolit u. V-Dia

HERAUSGEGEBEN VON DER KOMMUNISTISCHEN GRUPPE (NRF) MANNHEIM/HEIDELBERG
VERANTWORTLICH: DIETER REICHERT, 68 MANNHEIM 1, B 5, 12; DRUCK: CARO-DRUCK, HEIDELBERG

25.1.73

Mit der Vorbereitung der Tarifrunde jetzt beginnen!

Kolleginnen und Kollegen, zum 30. April werden die Tarife in der chemischen Industrie gekündigt. Deshalb müssen wir jetzt die Diskussion einleiten über die Aufstellung der Forderungen. Wir müssen uns in der Gewerkschaft dafür einsetzen, daß eine ausreichende Forderung aufgestellt wird! Wie können wir das machen?

In der neuen Satzung der IG-Chemie heißt es : "Die Tarifkommissionsmitglieder werden in Vertrauensleute-Versammlungen gewählt und bedürfen der Bestätigung des Verwaltungsstellenvorstandes." (§13) Diskutieren wir also in allen Abteilungen mit unseren Vertrauensleuten darüber, wen sie in die Tarifkommission wählen wollen! Fordern wir, daß nur solche Kollegen gewählt werden, die in den Verhandlungen und bei der Aufstellung der Forderungen tatsächlich unsere Interessen vertreten werden. Führen wir Mitgliederversammlungen der Gewerkschaftsmitglieder durch, auf denen wir festlegen müssen:
1. wer in die Tarifkommission gewählt werden soll, und 2. welche Forderungen die Tarifkommissionsmitglieder vertreten sollen!

Wie war das letztes Jahr?

Letztes Jahr wurden die Mitglieder der Tarifkommission von der Gewerkschaftsführung ernannt. Still und heimlich hatte die Tarifkommission ihre Forderung selbstherrlich aufgestellt bevor überhaupt Forderungen aus den Betrieben laut wurden. Forderungen , die dann später aus den Betrieben kamen, wurden überhaupt nicht mehr berücksichtigt. Den 6,5 % Abschluß, der dann dabei heraus gekommen ist, spüren wir noch heute : dieser Abschluß war so beschissen, daß damit nicht einmal die Preissteigerung von 1971 ausgeglichen wurden! Deshalb ist durch den Abschluß vom letzten Jahr unser Reallohn gesunken. Die Gewerkschaftsführung, die diesen miesen Abschluß ausgehandelt hat, hat unsere Interessen nicht wahrgenommen. Sie hat vielmehr mit diesem lohndrückerischen Abschluß das Geschäft der Chemie-Kapitalisten besorgt und ihnen eine ungeheure Explosion ihrer Profite auf unseren Knochen ermöglicht! Das müssen wir dieses Jahr unbedingt verhindern!

Beginnen wir deshalb sofort mit der Diskussion über die Höhe der Forderung. Wir müssen dieses Jahr auf jeden Fall eine Lohnerhöhung in Mark und Pfennig für alle gleich erkämpfen, die ausreicht, damit wir uns Ende 1973 dasselbe kaufen können mit unserem Lohn wie Ende 1971. Wir brauchen eine gleiche Lohnerhöhung für Arbeiter, Angestellte und Lehrlinge, weil :
1. für alle die Brötchen beim Bäcker gleich teurer geworden sind. Nur durch Mark und Pfennig können wir die gestiegenen Preise ausgleichen, nicht durch Prozente; und
2. Prozentforderungen spalterisch sind. Sie verstärken die Lohnunterschiede zwischen den einzelnen Kollegen und Prozentforderungen sind gegen die Einheit aller Kollegen gerichtet und dienen deshalb nur den Interessen der Kapitalisten!

Kolleginnen und Kollegen, verlangen wir daß endlich der gleiche Lohn für gleiche Arbeit gezahlt wird! Viele Frauen sind in die Leichtlohngruppen I und II eingestuft, obwohl sie genauso schuften müssen wie ihre männlichen Kollegen. Mit dieser ungleichen Behandlung müssen wir endlich Schluß machen :

WEG MIT DEN LEICHTLOHNGRUPPEN!

Setzen wir uns dafür ein, daß die IG-Chemie jetzt Migliederversammlungen der gewerkschaftlichen Mitglieder auf Abteilungs- und Betriebsebene durchführt! Legen wir auf diesen Versammlungen eine ausreichende Forderung in Mark und Pfennig für alle gleich fest! Beauftragen wir unseren Vertrauensleute-Körper , daß er die Forderung der Belegschaft unterstützt und entsprechende Beschlüsse faßt!

Setzen wir uns dafür ein, daß nur solche Kollegen in die Tarifkommission gewählt werden, die tatsächlich unsere Forderungen vertreten!

FÜR EINE AUSREICHENDE LOHNERHÖHUNG IN MARK UND PFENNIG FÜR ALLE GLEICH!
WEG MIT DEN LEICHTLOHNGRUPPEN!
FÜR DIE SOFORTIGE DURCHFÜHRUNG VON MITGLIEDERVERSAMMLUNGEN VON GEWERKSCHAFTSMITGLIEDERN!

Jugend-Delegiertenkonferenz am 10. Februar

Am 10. Februar findet in Mannheim eine Jugenddelegierten-Konferenz statt, auf der ein neuer Jugendausschuß gewählt werden soll. Die Firma Teroson Wird dort mit 8 Delegierten von etwa über 100 organisierten Jugendlichen vertreten sein. Als ständiger Vertreter für den Ortsjugendausschuß soll dort 1 Kollege von der Firma Teroson gewählt werden. Der Ortsjugendausschuß (OJA) ist ein gewerkschaftliches Gremium, das den Kampf der jungen Kollegen zusammenfassen und ihn mit dem Kampf der älteren Kollegen koordinieren soll. Wichtig ist, daß alle 8 Delegierte von den organisierten Jugendlichen gewählt werden und nicht, daß bestimmte Leute einfach von seiten des Betriebsrates oder Jugendvertretung genannt werden, wie das bis jetzt immer vorher der Fall war. Zur letzten Verwaltungsstellendelegiertenkonferenz wurden die Vertreter der Firma Teroson auch nicht von den organisierten Mitgliedern gewählt,sondern wurden auch von seiten des Betriebsrates genannt. Wir fordern daher, daß die Jugendlichen für die Konferenz am 10. Februar auf einer Jugendmitglieder-

Jgd.-Del.-konferenz

versammlung gewählt werden. Auf dieser Konferenz darf es dann auch nicht so aussehen, daß einfach der OJA und die Delegierten für die Kreisjugendkonferenz gewählt werden. Es muß klar diskutiert werden, daß die zukünftigen Mitglieder in diesem Gremium den Kampf der Arbeiterjugend mit dem Kampf der älteren Kollegen vereinigen müssen. Der OJA ist z.B. im entsprechenden Gremium der älteren Kollegen vertreten. Er darf dort keine isolierte "Jugendpolitik" betreiben. Zum anderen ist die Konferenz eine sehr gute Gelegenheit, über die Lage der Arbeiterjugend in den verschiedenen Betrieben zu diskutieren, mit dem Ziel, den Kampf der Arbeiterjugend mit dem Kampf der älteren Kollegen zu verbinden.

ΕΛΛΗΝΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΣΣΕΣ.

Στίς 30. 'Απριλίου λήγει ή συλλογική σύμβαση στά έργοστάσια τής Χημικής Βιομηχανίας. Πρέπει λοιπόν ν'άρχίσουμε άπό τώρα τίς συζητήσεις γιά τά αίτήματά μας. Στό συνδικάτο πρέπει νά ύποστηρίξουμε ίκανοποιητικά αίτήματα.

Σύμφωνα μέ τό καταστατικό τού Συνδικάτου Χημείας "όρίζονται τά μέλη τής συλλογικής έπιτροπής στίς συνελεύσεις τών άντιπροσώπων τών συνδικάτων καί χρειάζονται τήν έπιβεβαίωση τού άρμόδιου μέλους τού Διοικητικού Συμβουλίου"(§I3). "Ας συζητήσουμε λοιπόν σέ όλα τά τμήματά τού έργοστάσιου μέ τούς άντιπροσώπους τών συνδικάτων γιά νά μάς πούν ποιόν έχουν σκοπό νά έκλέξουν. Πρέπει νά άπαιτήσουμε νά έκλεγούν έκείνοι οί συνάδελφοι πού θά ύποστηρίξουν πραγματικά τά συμφέροντά μας στίς διαπραγματεύσεις. Γι'αύτό θά πρέπει νά γίνουν συνελεύσεις όλων τών μελών τού συνδικάτου, όπου θά καθοριστεί: I) ποιός θά έκλεγεί άντιπρόσωπος στή συλλογικά έπιτροπή καί 2.) ποιά αίτήματα θά ύποστηρίξουν οί άντιπρόσωποι στή συλλογική έπιτροπή.

Πώς έγινε ή διαδικασία αύτή πέρσι;

Πέρσι όρίστικαν τά μέλη γιά τή συλλογική έπιτροπή άπό τήν ήγεσία τών συνδικάτων. Σιωπηρά καί μυστικά πέρασε ή συλλογική αύτή έπιτροπή <u>τά δικά της</u> αίτήματα πρίν προλάβουν κάν ν'άκουστούν αίτήματα άπό τά έργοστάσια. Τά αίτήματα πού ήρθαν άργότερα άπ'τά έργοστάσια δέν τά έλαβαν καθόλου ύπ'όψη τους. "Ετσι τό άποτέλεσμα τών 6,5% αύξηση πού άποφασίστηκε τότε, τό αίσθανόμαστε καί σήμερα άκόμα:Γιάτι ήταν τόσο άξιοθρήνητο άποτέλεσμα, ώστε δέν μπόρεσε νά καλύψει ούτε τίς αύξήσεις τών τιμών τού I97I. Γι'αύτό καί ύστερα άπό τά περσυνά άποτελέσματα μειώθηκε ό καθαρός μισθός μας. Τό συνδικάτο,πού διαπραγματεύτηκε ένα τέτοιο άπαράδεκτο άποτέλεσμα, δέν νοιάστηκε γιά τά συμφέρντά μας. Πολύ περισσότερο νοιάστηκε γιά τά συμφέροντα τών καπιταλιστών τής χημικής βιομηχανίας έξασφαλίζοντας μιά καταπληκτική άνοδο στά κέρδη τους, πού τά βγάζουν άπ'τήν καμπούρα μας.

Αύτό δέν πρέπει νά ξαναγίνει καί φέτος!

Γι'αύτό πρέπει ν'άρχίσουμε άμέσως τίς συζητήσεις γιά τό ύψος τής αύξησης. Πρέπει ν'άγωνιστούμε μέ κάθε τρόπο, φέτος, γιά μιά αύξηση σέ σταθερό ποσό, ίση γιά όλους, γιά νά μπορούμε στό τέλος τού 73 ν'άγοράζουμε τά ίδια πράγματα μέ τό μισθό μας, όπως στό τέλος τού I97I. Χρειαζόμαστε τήν ίδια αύξηση μισθών καί γιά τούς έργάτες καί γιά τούς ύπαλλήλους καί μαθητευόμενους γιατί:

I.) τό ψωμί άκρίβηνε τό ίδιο γιά όλους καί μόνο μέ αύξηση σέ σταθερό ποσό μπορούμε ν'άντεπεξέλθουμε στήν άνοδο τών τιμών,καί όχι μέ αύξηση σέ ποσοστά καί

2.) ή αύξηση σέ ποσοστά διασπάει τήν ένότητά μας, γιατί κάνει άκόμα πιό έντονη τή διαφορά στούς μισθούς μεταξύ τών συναδέλφων. Οί αύξήσεις σέ ποσοστά είναι κατά τής ένότητας όλων τών συναδέλφων καί έξυπηρετούν μόνο τά συμφέροντα τών καπιταλιστών.

Συνάδελφοι; πρέπει ν'άπαιτήσουμε νά πληρώνονται τά ίδια λεφτά, όσοι κάνουν τήν ίδια δουλειά. Πολλές γυναίκες, παρ'όλο πού δουλεύουν τό ίδιο σκληρά όσο καί οί άντρες, τίς έχουν κατατάξει στίς κατώτερες μισθολογικές κλάσεις I καί 2. Πρέπει νά σταματήσει έπιτέλους αύτή ή άνιση μεταχείρηση!

"Οχι στίς κατώτερες μισθολογικές κλάσεις!

Πρέπει νά ζητήσουμε άπό τό συνδικάτο χημείας νά κάνει συνελεύσεις τών μελών τών συνδικάτων στό έπίπεδο τών τμημάτων τού έργοστάσιου καί σ'ολόκληρο τό έργοστάσιο. Σ'αύτές τίς συνελεύσεις θά πρέπει νά όρίσουμε μιά ίκανοποιητική αύξηση σέ σταθερό ποσό, πού νά είναι ίδια γιά όλους. Πρέπει νά άναθέσουμε στούς άντιπροσώπους τών συνδικάτων νά ύποστηρίξουν τά αίτήματα τού προσωπικού τού έργοστάσιου καί νά πάρουν τίς άνάλογες άποφάσεις. Θά πρέπει νά προσέξουμε καί νά ψηφίσουμε μόνο αύτούς τούς άντιπροσώπους γιά τή συλλογική έπιτροπή πού θά ύποστηρίξουν πραγματικά τά συμφέροντά μας.

ΓΙΑ ΜΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΑΥΞΗΣΗ ΣΕ ΣΤΑΘΕΡΟ ΠΟΣΟ ΙΔΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ.
ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΚΑΤΩΤΕΡΕΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΚΛΑΣΕΙΣ.
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ.

Compagni italiani,

Il 30 aprile di quest'anno scadono i contratti dei chimici. Perciò dobbiamo subito iniziare la discussione delle nostre rivendicazioni. Dobbiamo impegnarci affinché, all'interno del sindacato, vengano avanzate delle richieste sufficienti.

Cosa c'è da fare allora?

Il nuovo statuto dell'IG Chemie dice: "I membri delle commissioni tariffarie sono eletti nelle assemblee dei Vertrauensleute)(delegati sindacali), la conferma avviene tramite la presidenza dell'amministrazione sindacale locale." Discutiamo quindi in tutti i reparti <u>chi</u> va eletto per la commissione tariffaria dai nostri Vertrauensleute. Chiediamo che siano eletti soltanto dei lavoratori che difendono veramente i nostri interessi durante le trattative. Organizziamo delle riunioni degli iscritti al sindacato dove va fissato questo: 1. chi deve essere eletto nella commissione tariffaria, 2. le richieste da portare avanti dai membri della commissione.

Come stavano le cose un anno fa?

L'anno scorso, i membri della commissione tariffaria sono stati nominati dalla dirigenza sindacale! E la commissione tariffaria aveva presentato le <u>sue</u> richieste in modo autoritario, cioè ancora prima che venissero fuori le rivendicazioni delle singole fabbriche, rivendicazioni che poi dopo non si sono più prese in considerazione. In conseguenza, è stato raggiunto un accordo di un aumento salariale del solo 6,5 %. Ne risentiamo ancor oggi, di questo contratto-bidone che valeva così poco che non si poteva nemmeno controbilanciare l'aumento dei prezzi nel 71. Per cui il nostro salario effettivo è diminuito. La dirigenza sindacale che ha contrattato questo miserabile accordo ha ignorato i nostri interessi. Essa ha invece favorito i padroni dell'industria chimica, facendo si che aumentino i loro profitti sulle spalle degli operai!

Tutto ciò va impedito quest'anno:

<u>Cominciamo subito a fissare le nostre richieste. Questa volta dobbiamo lottare per un aumento salariale in cifre uguale per</u>

tutti, un aumento cioè che sia sufficiente per poter comprare alla fine del '73 quello che si è potuto comprare col nostro salario nel '72. Abbiamo bisogno di un aumento uguale per tutti (per operai, impiegati, apprendisti), perchè 1. il prezzo del pane, per esempio, è aumentato in modo uguale per tutti, e dobbiamo tutti pagare gli stessi prezzi, 2. perchè aumenti percentuali creano una maggiore divisione tra gli operai, tra una categoria e l'altra, e aumentano così le differenze salariali già esistenti.

Compagni, chiediamo che sia pagato un salario uguale per un lavoro equivalente! Molte donne si trovano nelle categorie salariali inferiori, nelle categorie 1 e 2, benchè anche esse dobbiano sgobbare quanto gli uomini. Basta con questo trattamento ingiusto!

Impegniamoci adesso perchè si facciano delle riunioni degli iscritti al sindacato, a livello di reparto e di fabbrica! Diamo un ordine preciso ai nostri Vertrauensleute, perchè essi appoggino le richieste della maestranza e perchè prendano una decisione in merito!

PER UN AUMENTO SALARIALE IN CIFRE UGUALE PER TUTTI !

BASTA CON LA FREGATURA DELLE CATEGORIE INFERIORI !

PER ASSEMBLEE DEGLI ISCRITTI AL SINDACATO !

Türkiyeli İşçiler

30 Nisan tarihinde kimya endüstrisi toplu sözleşmleri sona eriyor. Onun için simdiden taleplerimizi tesbit edelim. Semdikalarin gereken zam taleplerini kabul etmeleri için mücadele etmeliyiz. Bunu nasil yapabiliriz?
Kimya endüstrisi sendilcasinin tüzügünde şöyle yaziyor. Toplu sözleşmeler kemisyonu üyeleri işçi temsilcileri toplantisinda seçilir ve sendika yönetim kurulu tarafindan onaylanir". (Madde 13) Öyleyse bütün bölümlerdelci işçi temsilcilerimizle toplu sözleşmeler komisyonuna kimi seçeceklerini tarifişalim. Görüşmelerde ve haldarimizin savunulmasinde gerçekten bizim menfatlarimizi savvnan artadaşlarimizin seçilmesini talep edelim. Sendika üyeleri toplantilasi düzenleyerek kimin toplu sözleşme komsyonuna seçilecegini ve komisyon üyelerinin hangi talepleri savunacaklarini tesbit edelim.

Geçen yil dorum nasildi?
Geçen yil toplu sözleşme komisyonu üyeleri sendika yönetimi tarafindan tayin edildi. Toplu sözleşme komisyonu iş yerlerindeki talepleri dikkate almadilar. Kendi taleplerini gizlice ortaya attilar. Fabrikadan gelen istekler daha souva göz önünde bulundurulmadi. Yüzde 6,5 luk senucu bugün halen hissediyoruz. Bu zam ile 1971 yilindaki fiyat artişlari dahi karşilanamiyor. Bunun için gecen yilln neticesi gerçek ücretlerimiz düşmüştür. Böyle bir sonucu sağglayan sendika yönetimi. Tam tersine bu sonuç ile kimya kapitalistlerinin menfaatlari korunmuş, onlarln sirtimzdan büyük karançlar elde etmeleri sağlanmiştir. Bu yil bu durumu önlemeliyiz. Bunun için hemen taleplerimizin yükseklіği üzerine tartişmaya başlayalim. 1973 yill sonunda paramizin satin alma gücünden kaybetmemek için gerekli zavvni taleb etmeiyiz. İşçiler, müstahdemler ve çiraklar için eşit ücret artişi gereklidir. Çünkü hayat hepimiz için aym derecede pahahlanmaktadir.
Arkadaslar.
Esit işe, eşit ücret isteriz. Pek çok kadin 1. ve 2 guruba dahil edilmektedir. Halbuki bu kadinlar erkek arkadaşlari gibi aynl işi gormektedirler. Bu adil olmayan muameleye son verilmelidir. Ücret gurupları ortadan kaldirilsin!
Kimya işçileri sendikasinin genel kurul toplantisi yagmasi için çalişallm! Bu toplantida yeterli zammi talep edelim! İşçi temsilcilerimizden bütun işçilerin taleplerini desteklemelerini isteyelim! Toplu sözleçme komisyonuna sadece taleplerimizi savvnan arkadasları seçtirelim!
Herkes için gerekli ucret artisi için nucadele edelim!
Ücret gruplari kaldirilsin!
Sendika üyelrinin genel kuru toplantisi için mücadele edelim!

ARBEITER-ZEITUNG Nr. 12
erscheint am 8. Februar

Inhalt:
Gewerkschaften: Jetzt den 1. Mai vorbereiten;
Abschluß der Metalltarifrunde;
Tarifverhandlungen der ÖTV, IG Leder, IG Druck u. Papier, IG Chemie;
Bericht über Gewerkschaftsausschlüsse;
Arbeiterkorrespondenzen;
Die Regierungserklärung von Bundeskanzler Brandt: Was bringt sie für die Arbeiterklasse?
Vietnam: Bedeutet das Waffenstillstandsabkommen den Sieg des vietnamesischen Volkes? Bericht über die antiimperialistische Bewegung in der BRD;
EWG: Lohn- und Preisstopp in Großbrittanien. u. a.

Lest die Arbeiter-Zeitung
Verkauf am 8.2. vor dem
Betrieb. Preis 30 Pf.

Am Kommentar können und sollen alle Kollegen mitwirken, auch wenn sie nicht 100 %ig unserer Meinung sind. Sagt Eure Meinung und gebt uns Informationen, was in Eurer Abteilung los ist. Die Redaktion des KOMMENTAR ist telephonisch zu erreichen unter: Mannheim 12 529.

12 529

Betriebsversammlung bei Teroson

Auf der letzten Betriebsversammlung wurde von Kollegen immer wieder die Verbesserung und Einhaltung der Sicherheitsmaßnahmen von den Teroson - Kapitalisten und ihren Lakaien gefordert. Bei der zunehmenden Arbeitshetze sind dieKollegenimmer weniger dazu inder Lage, sich vor Unfällen selber zu schützen. Vor kurzem geschah folgendes : Eine Kollegin mußte wegen einem "dringenden" Auftrag volle acht Stunden ohne Mittagspause an der Maschine stehen. Obwohl bei dieser Arbeit eine Waschzeit gewährt ist, wurde sie aufgefordert ,noch weiter zu arbeiten, bis die andere Schicht die Arbeit übernehmen konnte. Die Kollegin hat also über acht Stunden ohne jegliche Erholungszeit arbeiten müssen.

Die Kollegin geriet am Ende wegen Übermüdung mit einer Hand in die Maschine . Die Maschine riß ein Glied von einem Finger ab, ein zweiter Finger wurde zerquetscht. Der Hauptschalter befand sich drei Meter von der Maschine entfernt. Die Frau hatte keine Möglichkeit, die Maschine zu stoppen. Der raschen Reaktion ihrer Kollegin ist zu verdanken, daß nicht mehr passierte. Klar für uns ist, daß der Unfall von der Nichteinhaltung der Sicherheitsbestimmungen und der unverschämten Arbeitshetze herrührt. Gegen die beschissenen Arbeitsbedingungen bei Teroson haben die Kolleginnen und Kollegen gerade bei der letzten Betriebsversammlung vor Weihnachten den Kampf aufgenommen.

Auf der letzten Betriebsversammlung hat sich gezeigt, daß immer mehr Kollegen für ihre Interessen und Forderungen offen auftreten. Die Geschäftsleitung beschränkte sich wie immer auf Versprechungen und Beschwichtigungen. Der Kollege Schilz von der IGCh war eigens gekommen, um zu den im Kommentar vom 19.12. genannten Forderungen Stellung zu nehmen. Trotz seines lauten Geschreis über dieses "Pamphlet von Außenstehenden" mußte er zugeben, daß alle darin vertretenen Forderungen berechtigt sind. Dies wurde auch immer wieder von vielen Kollegen bekräftigt.

Das Interesse an der Durchsetzung der Forderungen zeigte sich daran, daß so viele Kollegen gekommen waren und trotz der eiskalten Halle fast drei Stunden darüber diskutierten.

Bei ihren Berichten wurde immer wieder deutlich, unter welchen Bedingungen wir alle arbeiten müssen. Wie z.B. ein Kollege mit nur 4 Schraubenschlüsseln Maschinen reparieren soll. Obwohl er seit 3 Monaten einen Werkzeugkasten beantragt hat, wurde er ihm erst bewilligt, als er auf der Betriebsversammlung darüber berichtete.

In allen Hallen, so wurde von den Kollegen berichtet, wurden die Arbeitsbedingungen schlechter, die Akkordsätze erhöht, aber weniger Arbeiter arbeiten an den Maschinen. Aber nach wie vor stehen völlig veraltete Maschinen in den Hallen. Die Sicherheitsmaßnahmen sind beschissen. Ständig passieren Unfälle. Man will uns einreden, daran wären wir schuld. Wir würden Alkohol trinken und die Vorschriften nicht beachten. Aber warum passiert es denn, daß Alkohol getrunken wird und Vorschriften nicht beachtet werden? Doch genau wegen der unerträglichen Arbeitshetze. Aber danach und nach der Akkordschinderei unter der wir täglich 8 Stunden stehen, fragt keiner! Da heißt es nur, wir müssen unsere Aufträge erfüllen. Außerdem sind die Pausen viel zu kurz. Im Werk 3 hat die Frühschicht überhaupt keine Frühstückspause, in anderen Werken reicht sie auch nicht, um vernünftig zu essen. Und wenn man dann krank wird, bekommt man am Jahresende noch einen Brief, man solle doch bitteschön mal erklären, warum man gefehlt hat.

Es wurde in den Berichten auch auf die Zustände in den Toiletten hingewiesen. Von Seiten der Betriebsleitung wurde gesagt, daß jeder einzelne auf Sauberkeit zu achten habe. Das ist selbstverständlich! Aber ist es denn zumutbar, daß die Kollegen, auch wenn sie Akkord arbeiten müssen, Toiletten und Aufenthaltsräume während der Arbeitszeit reinigen? Es ist für die Büroräume und Toiletten der Angestellten eine Firma mit der Reinigung beauftragt, warum nicht auch für die Räume der Arbeiter?

Ein Kollege wies darauf hin, daß die höheren Angestellten im Gegensatz zu den Arbeitern Autos und Parkplätze zur Verfügung gestellt bekommen. Darauf wurde ihm vom Vertreter der Geschäftsleitung geantwortet, er solle sich doch überlegen, wie oft diese Leute unbezahlte Überstunden auf Tagungen machen würden. Überlegen wir doch einmal, worüber auf diesen Tagungen beraten wird. Doch über die Produkte, die wir herstellen! Diese Leute besprechen sich darüber, wie sie uns besser antreiben und mehr aus uns herauspressen könnten. Sie verfügen über das, was wir mit unserem Schweiß hergestellt und wofür wir unsere Knochen kaputtgeschunden haben! Und das nennt sich bessere Arbeit für die Firma! Was bedeutet also für diese Leute, gut für die Firma zu arbeiten? Das bedeutet, uns anzutreiben und bessere Möglichkeiten für diese Antreiberei zu finden. Bei diesen Besprechungen sitzen sie in gut geheizten Räumen in bequemen Sesseln, und Kaffee und Cognac wird aufgefahren. Während wir bei der Besprechung unserer Probleme und Forderungen in einer kalten Halle sitzen müssen.

Fordern wir für die nächste Betriebsversammlung einen geheizten Raum!

Ein weiterer wichtiger Punkt ist das Problem der Ausländer bei der Betriebsversammlung. Es waren zwar Dolmetscher da, aber sie haben keinen einzigen Bericht oder Beitrag übersetzt.

Wir müssen fordern, daß auf allen weiteren Betriebsversammlungen Möglichkeiten geschaffen werden, daß auch alle ausländischen Arbeiter die Diskussion verfolgen können!

Der Betriebsratsvorsitzende Stabwasser und der Kollege Schilz haben durchweg geäußert, daß unsere Forderungen gerechtfertigt seien. Was haben sie aber an den Vorschlägen zur Durchsetzung unserer Forderungen gebracht? Sie haben uns zugestimmt, aber was wollen sie als unsere Vertreter tun? Bisher hat sich klar gezeigt, daß die "vertrauensvolle Zusammenarbeit" zwischen Betriebsrat und Geschäftsleitung uns keinen Schritt weiter bringt. Wir müssen unseren gewählten Vertretern auf die Finger schauen, ob sie wirklich für die Durchsetzung unserer Forderungen arbeiten – und das nicht nur während der 1/4 jährlichen Betriebsversammlung, sondern jeden Tag wenn Konflikte in unserer Halle auftreten.

Schluß mit der Politik der "vertrauensvollen Zusammenarbeit"!
Für einen tatkräftigen Betriebsrat, der die Interessen der Kollegen nicht nur im Munde führt- sondern für sie kämpft!